

CRONFA BENSIWN **POWYS** PENSION FUND

Cynllun Busnes 2025/26

Mawrth 2025

**Cynnwys**

[1. Cyflwyniad 3](#_Toc93571458)

[2. Llywodraethu a Rheoli'r Gronfa 5](#_Toc93571459)

[3. Pwrpas y Cynllun Busnes 6](#_Toc93571460)

[4. Sbardunau Newid Allweddol 6](#_Toc93571461)

[5. Y Sefyllfa Bresennol 10](#_Toc93571462)

[6. Amcanion 11](#_Toc93571463)

[7. Adnoddau 13](#_Toc93571464)

[8. Rhagor o wybodaeth 14](#_Toc93571465)

### 1. Cyflwyniad

1.1 Cyngor Sir Powys (CSP) yw Awdurdod Gweinyddu Cronfa Bensiwn Powys (‘y Gronfa’) ac mae’n gyfrifol am weithrediad a gweinyddiaeth Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLlL) ar gyfer gweithwyr Cyngor Sir Powys a llawer o gyflogwyr eraill sy’n cymryd rhan.

1.2 **Ystadegau Allweddol ar 31 Mawrth 2024**

|  |  |
| --- | --- |
|  | **31 Mawrth 2024** |
| Gwerth y Gronfa | tua £830m |
| Lefel Cyllid Mawrth 2022 | 99% |
| Cyflogwyr Gweithredol sy'n Cymryd Rhan Egnïol | 21 |
| Aelodau Gweithredol y Cynllun | 5700 |
| Aelodau Gohiriedig | 7200 |
| Pensiynwyr ac Aelodau Dibynnol | 5500 |

1.3 **Trosolwg o'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol**

Mae'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol yn gynllun pensiwn gwasanaeth cyhoeddus cofrestredig a gwneir ei reolau gyda chymeradwyaeth y Senedd. Gweinyddir y Cynllun yn lleol gan gronfeydd pensiwn Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol ledled Cymru a Lloegr.

 Mae’r rheoliadau’r cynllun yn cael eu gwneud o dan Ddeddf Blwydd-daliadau 1972 ac yn y dyfodol fe’u gwneir o dan Ddeddf Cynlluniau Pensiwn y Gwasanaethau Cyhoeddus 2013. Mae newidiadau i reolau’r cynllun yn cael eu trafod ar lefel genedlaethol gan gynrychiolwyr gweithwyr a chyflogwyr ond dim ond gyda chymeradwyaeth y Senedd y gellir eu diwygio.

Mae'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol yn gynllun pensiwn gwasanaeth cyhoeddus cofrestredig o dan Bennod 2 o Ran 4 o Ddeddf Cyllid 2004. Cyflawnodd gofrestriad awtomatig yn rhinwedd Rhan 1 o Atodlen 36 i’r Ddeddf honno (oherwydd bod y cynllun, yn union cyn 6 Ebrill 2006, yn gynllun buddion ymddeol a gymeradwywyd o dan Bennod I o Ran XIV o Ddeddf Trethi Incwm a Chorfforaeth 1988 ac yn gynllun statudol perthnasol o dan adran 611A o'r Ddeddf honno). Mae’n cydymffurfio â darpariaethau perthnasol Deddf Cynlluniau Pensiwn 1993, Deddf Pensiynau 1995 a Deddf Pensiynau 2004.

Mae'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol yn bodloni safonau newydd y llywodraeth o dan ddarpariaethau cofrestru awtomatig Deddf Pensiynau 2008.

 Dyma rai uchafbwyntiau’r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol allweddol ar gyfer 2023:

* Cyfanswm aelodaeth y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol oedd 6.49 miliwn ar 31 Mawrth 2023 (6.39m yn 2022).
* gwerth marchnad cronfeydd Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol ar 31 Mawrth 2023 oedd £354 biliwn, gostyngiad o 2.6 y cant ers y flwyddyn flaenorol.

Ar lefel genedlaethol mae'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol yn cael ei lywodraethu gan y Weinyddiaeth Tai, Cymunedau a Llywodraeth Leol (MHCLG) a Bwrdd Cynghori'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol. Mae'n rhaid i'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol ystyried y canllawiau a gyhoeddwyd gan y Rheoleiddiwr Pensiynau a phenderfyniadau'r Ombwdsmon Pensiynau.

Awdurdodau gweinyddu Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol, megis Cyngor Sir Powys, sy'n gyfrifol am fuddsoddi a rheoli asedau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol, casglu cyfraniadau cyflogwyr a gweithwyr, a thalu buddion pensiwn.

Mae’r Weinyddiaeth Tai, Cymunedau a Llywodraeth Leol yn cyhoeddi canllawiau statudol ac mae'n ofynnol i bob awdurdod gweinyddu gyhoeddi [datganiad cydymffurfio llywodraethu](https://www.powyspensionfund.org/media/42noc1pl/2020-governance-and-compliance-statement-revised-dec-2020.pdf) ac egluro unrhyw ddiffyg cydymffurfio. Mae pob awdurdod gweinyddol yn destun archwiliad allanol blynyddol ac mae'n rhaid iddo gyhoeddi datganiadau ariannol archwiliedig ac [adroddiad blynyddol](https://www.powyspensionfund.org/media/dqrhgazq/01-pension-fund-annual-report-accounts-2023-24-signed-v2-1.pdf).

Rôl Bwrdd Cynghori'r Cynllun yw helpu a chefnogi’r Weinyddiaeth Tai, Cymunedau a Llywodraeth Leol ac awdurdodau gweinyddol i gyflawni eu dyletswyddau a'u rhwymedigaethau statudol.

**1.4 Datganiad Cenhadaeth ac Amcanion Cronfa Bensiwn Powys**

1. Darparu gwasanaeth cost effeithiol, proffesiynol, blaengar, o ansawdd uchel i aelodau'r cynllun a rhanddeiliaid, yn unol â deddfwriaeth briodol.

2. Aelodau gwybodus o'r cynllun sy'n hunan-weinyddu lle bo'n briodol ac yn gwneud y defnydd gorau o dechnoleg.

3. Staff gwybodus, cymwys a brwdfrydig wedi'u hyfforddi'n dda gydag amcanion heriol ond cyraeddadwy.

4. Adroddiadau a diweddariadau tryloyw i randdeiliaid. Eglurder ar ddulliau buddsoddi mewn tanwyddau ffosil, newid hinsawdd, economi carbon isel ac ati.

5. Arferion cronfa bensiwn sydd wedi’i llywodraethu yn dda, gyda pholisïau priodol yn eu lle.

### 2. Llywodraethu a Rheoli'r Gronfa

Cyngor Sir Powys (CSP) yw'r awdurdod gweinyddu ar gyfer Cronfa Bensiwn Powys. Trefniadau llywodraethu y Cyngor Sir (gan gynnwys y Cyfansoddiad, Rheoliadau Ariannol a Chontract Rheolau Sefydlog) yn berthnasol i reolaeth y Gronfa Bensiwn.

Mae’r Cyngor yn dirprwyo ei swyddogaethau mewn perthynas â chynnal y Gronfa Bensiwn i'r Pwyllgor Pensiynau a Buddsoddiadau a'r Swyddog Adran 151, yn unol â'r Polisi Llywodraethu a'r Datganiad Cydymffurfiaeth.

Mae'r Pwyllgor Pensiynau a Buddsoddiadau a’r Swyddog Adran 151 yn cael y cyngor proffesiynol priodol gan Ymgynghorydd Buddsoddi’r Gronfa ac Actiwari, er mwyn galluogi cyflawni cyfrifoldebau’n effeithlon.

**Partneriaeth Pensiwn Cymru**

Ers cyflwyno deddfwriaeth sy'n gofyn am gyfuno asedau’r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol, mae'r Cyngor wedi ymrwymo i gytundeb rhyng-awdurdod gyda'r 7 Awdurdod Gweinyddol arall yng Nghymru ac mae'n aelod o [Bartneriaeth Pensiwn Cymru](https://www.walespensionpartnership.org/).

Sefydlwyd Partneriaeth Pensiwn Cymru yn 2017 ac mae’n gydweithrediad o’r wyth cronfa Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Awdurdodau Cyfansoddol) sy’n cwmpasu Cymru gyfan. Mae'n un o wyth cronfa Pensiwn Llywodraeth Leol yng Nghymru a Lloegr.

Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn penodi Gweithredwr allanol ac yn defnyddio cynghorwyr allanol i ddod ag arbenigedd priodol i gefnogi rhedeg y Gronfa. Y gweithredwr yw Waystone Management UK ac maent wedi partneru â Russell Investments i reoli’r buddsoddiadau a chynorthwyo i leihau costau rheoli buddsoddiadau ar gyfer yr holl Awdurdodau Cyfansoddol.

Mae asedau wedi ac yn cael eu trosglwyddo i'r gronfa. Mae penderfyniadau buddsoddi, gan gynnwys dyraniad cyffredinol asedau, yn parhau i fod yn gyfrifoldeb lleol i'r Cronfeydd partner. Mae Partneriaeth Powys Cymru wedi sefydlu Cydbwyllgor Llywodraethu i oruchwylio gweithrediad a pherfformiad buddsoddi cyfunol y gronfa. Cynrychiolir Cronfa Bensiwn Powys ar y Cydbwyllgor Llywodraethu gan Gadeirydd y Pwyllgor Pensiynau a Buddsoddiadau.

Cefnogir y Cydbwyllgor Llywodraethu gan Weithgor y Swyddogion sy'n cynnwys Swyddogion Adran 151 ac uwch swyddogion pensiynau/cyllid o'r cronfeydd partner.

Mae yna hefyd sawl is-grŵp sy'n gweithredu ac yn canolbwyntio ar feysydd penodol megis buddsoddi cyfrifol a rheoli risg. Mae Cronfa Bensiwn Powys yn cynrychioli swyddogion ar y grwpiau hyn.

### 3. Pwrpas y Cynllun Busnes

Bydd y Cynllun Busnes yn egluro sut mae'r Gronfa'n bwriadu datblygu arferion presennol a gwella ei phrosesau i fodloni gofynion newidiol y Gronfa Pensiwn Llywodraeth Leol, dros y 12 mis nesaf.

Mae'n galluogi rhanddeiliaid a staff i weld yr amcanion allweddol a sut y maent yn cyfrannu at lwyddiant cyffredinol rhedeg Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol gwerth miliynau o bunnoedd.

Bydd yn nodi heriau a chyfleoedd ar gyfer gwelliannau cyfredol a hysbys, y gellir eu monitro yn erbyn dangosyddion perfformiad allweddol. Mae’r Gronfa Bensiwn yn mabwysiadu cylch monitro ac adolygu perfformiad yr Awdurdod Gweinyddol, i sicrhau monitro, craffu a herio effeithiol yn ôl yr angen.

Mae'r diagram canlynol yn darlunio’r broses yn weledol:

**GWRTHRYCH**

**MONITRO**

**TARGED**

**GWEITHREDU**

### 4. Sbardunau Allweddol y Newid

Mae'r eitemau canlynol wedi’u nodi fel sbardunwyr newid allweddol a fydd yn effeithio ar weithrediad y Gronfa yn y tymor byr i ganolig. Byddant yn darparu heriau allweddol y bydd angen mynd i'r afael â hwy, ond hefyd yn gyfle i newid.

**Newidiadau Deddfwriaethol**

* Yn ddiweddar, rydym wedi gweld newidiadau sylweddol i ddeddfwriaeth pensiynau, megis menter cronni asedau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol, y newid i gynllun Enillion Cyfartalog Gyrfa wedi'u Hailbrisio (CARE) o'r Cyflog Terfynol a'r cymhlethdodau a gyflwynwyd o ganlyniad. Mae'r Gronfa wedi gweld cynnydd sylweddol yn nifer yr agregau o fuddion pensiwn Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol.
* Daeth deddfwriaeth gwahaniaethu ar sail oed McCloud i rym ar 1 Hydref 2023 ac mae wedi cael effaith sylweddol ar y tîm gweinyddol, er gwaethaf ymdrechion gorau dros y blynyddoedd diwethaf i baratoi ar gyfer hyn trwy gynyddu adnoddau gweinyddol ymlaen llaw. Roedd hyn yn golygu newid bach i strwythur yr Adain Bensiynau ym mis Mawrth 2024 i ailddosbarthu adnoddau gweinyddol i gwrdd â'r her yn well. Mae gwaith yn parhau ar brosesu achosion hanesyddol, tra bod gwiriad unioni McCloud ar waith i bob achos cyfredol.
* Lansio ymgynghoriad Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol y llywodraeth – Ymgynghoriad Addas ar gyfer y Dyfodol y llywodraeth ym mis Tachwedd 2024.

**Strategaeth Fuddsoddi**

* Gall cronni asedau buddsoddi a datblygu is-gronfeydd o fewn Partneriaeth Pensiwn Cymru arwain at ddarparu dosbarthiadau eraill o asedau i'r Gronfa eu hystyried. Bydd hyn yn gofyn am adolygiad rheolaidd o'r strategaeth fuddsoddi i sicrhau bod ganddi'r hyblygrwydd i weithredu'n briodol ac yn gyflym, os oes angen.
* Mae mwy o ffocws ar Fuddsoddi Cyfrifol wrth i ni anelu at economi carbon is ac mae’r gronfa’n ymwybodol o hynny o ran y penderfyniadau buddsoddi y mae’n eu gwneud.
* Bydd Newid Hinsawdd a Buddsoddiad Cyfrifol yn rhan annatod o unrhyw benderfyniad buddsoddi a wneir gan y Gronfa.
* Mae angen ystyried newid yn sefyllfa ariannu'r Gronfa yn dilyn y prisiad tair blynedd diweddaraf wrth osod y strategaeth fuddsoddi.

**Fframwaith Llywodraethu**

* + Mae craffu a throsolwg parhaus o'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol ar lefel genedlaethol a lleol gan y Rheoleiddiwr Pensiynau, Bwrdd Cynghori'r Cynllun, y Bwrdd Pensiynau Lleol a rhanddeiliaid eraill, yn parhau i wella safonau disgwyliedig o ran cydymffurfio, perfformiad, tryloywder a datgelu.
	+ Wrth i werth asedau sy’n cael eu rheoli gynyddu, mae disgwyliadau o ran stiwardiaeth a buddsoddiad cyfrifol yn gwneud hefyd, gyda phwysau cynyddol ar Gronfeydd Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol i ddangos sut mae effaith economaidd hirdymor ffactorau risg amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu yn cael eu hasesu a’u rheoli ochr yn ochr â’u cyfrifoldebau ymddiriedol.
	+ I gefnogi’r trawsnewid i economi carbon is, mae mwy o ofynion adrodd yn cael eu gosod ar y Gronfa o ran gofynion adrodd y Tasglu ar gyfer Datgeliad Ariannol Cysylltiedig â’r Hinsawdd (TCFD) ac adrodd am fentrau tryloywder cost.
	+ Mae Pwyllgor y Gronfa Bensiwn yn parhau i gael ei gefnogi gyda hyfforddiant cynefino a hyfforddiant parhaus priodol i sicrhau bod safonau uchel o ran gwneud penderfyniadau a throsolwg yn cael eu cynnal.
	+ Yn 2024 cyflwynwyd is-grŵp Buddsoddi Cyfrifol yn cynnwys Aelodau'r Pwyllgor, Cadeirydd y Bwrdd Pensiynau, Swyddogion y Gronfa a'r Ymgynghorydd Buddsoddi.
	+ Mae’r Rheoleiddiwr Pensiynau wedi rhoi Cod Ymarfer Cyffredinol newydd ar waith o 27 Mawrth 2024. Cynhaliwyd ymarfer dadansoddi bylchau sylweddol yn 2024 i fesur sefyllfa’r Gronfa yn erbyn y disgwyliadau o fewn y cod a phenderfynwyd nad oedd bylchau sylweddol. Cynhelir ymarfer pellach yn 2025 i roi tystiolaeth bellach o'r sefyllfa.

**Aelodaeth o'r cynllun**

* Mae natur aelodaeth cynllun Cronfa Powys yn arwain at nifer uwch na'r cyfartaledd o swyddi niferus a throsiant o'r swyddi hynny. Mae hyn yn parhau i roi pwysau ar y tîm gweinyddol i gyfrifo buddion gohiriedig a chyfuniadau posibl i gyflogaethau parhaus, cydamserol a newydd eraill. Mae rhwymedi McCloud wedi cymhlethu'r gwaith hwn ymhellach.
* Dros amser, bu twf yn yr ôl-groniad o achosion hyn, y mae angen eu cwblhau. Mae'r adnodd ychwanegol a recriwtiwyd yn ddiweddar i'r Adran Bensiynau yn helpu gyda hyn, er ei fod yn her a wynebir yn genedlaethol gan y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol.

**Data**

* Mae cymhlethdod cynyddol (mae'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol bellach yn cynnwys sawl cynllun ar wahân; cyn 2008, 2008 i 2014, Enillion Cyfartalog Gyrfa wedi'u Hailbrisio a'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol i Gynghorwyr), ynghyd â gofynion mwy heriol o ran tryloywder data a datgelu, yn golygu bod ansawdd data yn flaenoriaeth allweddol. Bydd monitro blynyddol penodol o ansawdd data a gyflwynwyd gan y Rheoleiddiwr Pensiynau yn 2018/19 yn parhau gyda disgwyliadau o welliant parhaus mewn safonau. Mae data glân hefyd yn hanfodol ar gyfer effeithlonrwydd prosesau ac awtomeiddio, ac yn rhagofyniad hanfodol ar gyfer ‘hunanwasanaeth’ a’r ecosystem Dangosfwrdd Pensiwn sydd ar ddod.
* Mae'r Gronfa wedi cyhoeddi Cynllun Gwella Data sy'n nodi'r blaenoriaethau o ran glanhau data a phrofi ansawdd, ac yn ei adolygu'n rheolaidd.
* Mae cyflogwyr yn allweddol o ran darparu llif dibynadwy o ddata cywir ac amserol i'r Gronfa, ynghyd â systemau cyfoes a gweithdrefnau cadarn ar gyfer trosglwyddo, dilysu a phrosesu data. Mae'r Gronfa wedi gweld cynnydd sylweddol yn nifer y Cyflogwyr sy'n defnyddio cyflwyniad data electronig misol gyda 75% o gyflogwyr y Gronfa bellach yn defnyddio'r gwasanaeth.
* Mae'r Gronfa'n darparu gwasanaeth ar-lein 24/7 i aelodau'r cynllun sy'n gofyn am ddata diweddar i ddarparu gwasanaeth da ac offer modelu dibynadwy i aelodau.
* Mae newidiadau i Safonau Diogelu Data (Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data) a gyflwynwyd yn 2018 ac mae pryder cynyddol y cyhoedd ynghylch seiberddiogelwch yn gofyn am ffocws parhaus ar ddiogelwch data a threfniadau carcharu diogel.

**Trawsnewid Digidol**

Wrth inni symud tuag at fyd carbon is, mae’r Gronfa’n mynd ati i geisio lleihau faint o argraffu y mae’n ei wneud a darparu’r gwasanaeth gweinyddol yn ddigidol. Mae'r rhan fwyaf o gyfathrebu'r cynllun yn cael eu cyflwyno'n electronig ac ychydig iawn o waith argraffu y mae'r tîm gweinyddol yn ei wneud.

Fodd bynnag, mae'n bwysig nodi anghenion aelod unigol o'r cynllun a darparu'r gwasanaeth sy'n bodloni eu gofynion orau.

Mae'n hanfodol gwneud y defnydd gorau o dechnoleg i alluogi'r trawsnewidiad digidol i helpu'r blaned i symud i economi carbon isel.

### 5. Sefyllfa Bresennol

* + Gwelliannau parhaus a sylweddol yn lefel y cyllid ers Prisiadau 2016, 2019 a nawr 2022, y mae'r Gronfa wedi ceisio eu hamddiffyn trwy amrywiol ddulliau dadrisgio ar gyfer buddsoddi.
	+ Lefelau isel o anghydfodau mewnol, cwynion cwsmeriaid ac adborth negyddol.
	+ Sefyllfa dda o ran y polisïau sydd yn eu lle.
	+ Barn Archwilio Cadarnhaol.
	+ Strwythur tîm a rolau swyddi wedi'u diweddaru gan ddarparu platfform ar gyfer gweithio mwy effeithlon a hyblyg, ffocws gwell ar gwsmeriaid, datblygu sgiliau ac olyniaeth staff. Cynllun yn ei le i gael gwared ar ôl-groniadau dros amser ac mae gwaith yn parhau ar hyn.
	+ Lefelau da o gydymffurfio a mabwysiadu safonau arfer gorau'r diwydiant (meincnodau CIPFA, Cod Ymarfer TPR presennol ac ati).
	+ Mae'r Gronfa'n edrych yn gyson ar wneud y defnydd mwyaf posibl o dechnoleg a chyflwynodd lawer o ddatblygiadau i'r porth aelodau yn 2024 i wella profiad aelodau a gwella diogelwch.

**Heriau**

* Bydd anghenion hyfforddi tymor byr i ganolig staff newydd yn parhau i effeithio ar berfformiad yn y tymor byr, tra bod staff presennol yn neilltuo amser i hyfforddi'r staff newydd.
* Ôl-groniadau gwaith achos o ganlyniad i gyfuniad o dwf yn y galw gan gyflogwyr ac aelodau'r cynllun a'r cymhlethdod cynyddol wrth weinyddu'r cynllun, a waethygwyd gan gyflwyniad rheoliadau McCloud ym mis Hydref 2023.
* Cymhlethdod deddfwriaeth a chyfathrebu â rhanddeiliaid. “Cadw pethau’n syml” i aelodau’r cynllun a rhanddeiliaid.
* Ymgysylltu, hyfforddiant a pherfformiad parhaus â chyflogwyr.
* Diogi aelodau a diffyg ymgysylltiad.
* Datblygu parhaus offer adrodd diagnostig a dadansoddol.
* Cynyddu disgwyliadau/rheoliadau ynghylch ansawdd data, safonau datgelu a thryloywder.
* Datblygu a monitro parhaus o Bartneriaeth Pensiwn Cymru wrth iddi symud ymlaen i edrych ar ddosbarthiadau asedau cynyddol gymhleth (marchnadoedd preifat, eiddo ac ati).
* Cyflwyno metrigau adrodd hinsawdd briodol trwy ofynion y Tasglu ar gyfer Datgeliadau Ariannol Cysylltiedig â'r Hinsawdd (TCFD).
* Heriau tymor byr ar unwaith sy'n gofyn am weithredu prydlon a chyflym, gan roi ystyriaeth briodol i risg.
* Cynnydd yn yr heriau sy'n ymwneud â buddsoddi cyfrifol, ymgysylltu, monitro, adrodd, a cheisiadau am ddata.
* Disgwyliadau cynyddol gan y Llywodraeth o ran cronni asedau yn y CPLlL yn dilyn yr ymgynghoriad "[Addas i’r Dyfodol](https://www.gov.uk/government/consultations/local-government-pension-scheme-england-and-wales-fit-for-the-future/local-government-pension-scheme-england-and-wales-fit-for-the-future)" a lansiwyd ym mis Tachwedd 2024.
* Er mwyn helpu’r Gronfa i fynd i’r afael â’r heriau hyn, rhoddwyd cymeradwyaeth ddiwedd 2024 i gynyddu’r adnoddau o fewn y Gronfa gan ganolbwyntio ar lywodraethu, hyfforddiant, systemau, cyfathrebu a chyflogwyr, a disgwylir i ymarfer recriwtio gael ei gynnal ym mis Ebrill 2025.

### 6. Cynllun Gwaith / Amcanion

 **Gweinyddiaeth**

1. Cwblhau'r ymarferiad Prisio'r Gronfa Bensiwn a gynhelir bob tair blynedd yn unol â'r rheoliadau i bennu sefyllfa ariannu gywir ar gyfer y Gronfa a gosod cyfraddau cyfraniadau priodol gan y cyflogwr. Cynhyrchu Datganiad Strategaeth Ariannu diwygiedig i adlewyrchu'r sefyllfa.
2. Datblygu'r offer adrodd i helpu i fonitro perfformiad a galluogi adrodd cyflymach yn erbyn Dangosyddion Perfformiad Allweddol (DPA) a therfynau amser statudol.
3. Gwneud y defnydd gorau o dechnoleg ac awtomeiddio i gefnogi trosglwyddiad diogel ac effeithlon o ddata o ansawdd uchel, a gweithrediadau busnes a arweinir gan gudd-wybodaeth.
4. Cynyddu cyfathrebu a hyfforddiant a ddarperir i gyflogwyr a chynyddu nifer y cyflogwyr sy'n cyflwyno data yn electronig bob mis.
5. Adolygu'r broses ar gyfer monitro cyfraniadau misol gyda'r bwriad o wneud y defnydd mwyaf posibl o dechnoleg a chasglu data. Angen monitro rheolaidd.
6. Diweddaru cofnodion aelodau yn unol â rhwymedi Gwahaniaethu ar sail Oed McCloud.
7. Mae paratoadau ar gyfer dangosfyrddau Pensiwn a'r cysylltiad â'r ecosystem ym mis Hydref 2025 ar y trywydd iawn.
8. Bod yn ymwybodol y gall perfformiad barhau i ddioddef yn y tymor byr oherwydd recriwtio a hyfforddi staff newydd. Bydd hyn yn dreth ar yr adnoddau gweinyddol presennol tra bod hyfforddi staff newydd yn parhau, ond bydd timau prosiect yn cael eu sefydlu i weithio ar ôl-groniadau a datblygiadau blaenoriaeth.

**Llywodraethu**

1. Adolygu'r barhaus y sefyllfa o ran Cod Ymarfer Cyffredinol TPR a disgwyliadau Llywodraethu Da Bwrdd Cynghori’r Cynllun, gan arwain at wneud penderfyniadau cryf ac effeithiol wedi’i ategu gan sgiliau, gwybodaeth, cyngor ac arbenigedd priodol ar lefel swyddogion, Pwyllgorau ac aelodau’r Bwrdd Pensiwn.
2. Lefelau uchel o gydymffurfiaeth â safonau rheoleiddio a safonau arfer gorau, a cheir tystiolaeth o adroddiadau cynhwysfawr a thryloyw ar bob agwedd ar berfformiad a phenderfyniadau'r Gronfa.
3. Polisïau priodol a chyfredol yn eu lle i sicrhau proses gref a chysondeb wrth wneud penderfyniadau.
4. Cefnogi grymuso a galluogi cyflogwyr cynllun sy'n gallu cyflawni eu rhwymedigaethau o dan reoliadau'r Cynllun, a bodloni'r safonau perfformiad a nodir yn y Strategaeth Weinyddu a Pholisi Cyflogwyr.
5. Ymrwymiad i sicrhau cydymffurfiaeth â Chod Ymarfer Cyffredinol y Rheoleiddwyr Pensiynau.
6. Trefniadau rheoli contract effeithiol ar gyfer pob contract trydydd parti a chytundeb cyflenwi, gan ddangos gwaith partneriaeth effeithiol a gwerth am arian.

**Buddsoddiad**

1. Strategaeth fuddsoddi effeithiol a phriodol, yn canolbwyntio ar ddyrannu, rheoli risg a stiwardiaeth i sicrhau enillion cadarnhaol, cynaliadwy yn unol â thargedau ariannu hirdymor. Ystyried Prisiad y Gronfa Bensiwn wrth osod amcanion.
2. Gweithio gyda Phartneriaeth Pensiwn Cymru i sicrhau cydymffurfiaeth â disgwyliadau uwch y Llywodraeth ar gronni asedau yn y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol.
3. Datblygu adroddiadau yn unol â'r Tasglu ar gyfer Datgeliad Ariannol Cysylltiedig â'r Hinsawdd (TCFD) a gofynion rheoleiddio eraill.
4. Ystyried Newid yn yr Hinsawdd, Buddsoddiad Cyfrifol a materion sy’n ymwneud â’r Amgylchedd, y Gymdeithas a Llywodraethu o fewn penderfyniadau buddsoddi gyda’r bwriad o leihau amlygiad carbon asedau’r Gronfa (trwy Bartneriaeth Pensiwn Cymru).

**Hyfforddiant**

1. Datblygu cynlluniau hyfforddi effeithiol a pherthnasol ar gyfer Pwyllgorau, Bwrdd a Swyddogion a chynhyrchu cynlluniau grŵp neu unigol yn ôl yr angen.
2. Cynhyrchu cynlluniau hyfforddi unigol yn seiliedig ar gasglu data, gan gyfeirio at bolisïau a threfniadau llywodraethu priodol.
3. Cofnodi a monitro cynnydd yn erbyn y cynlluniau hyfforddi.
4. Defnyddio hyfforddiant lleol, hyfforddiant a ddarperir gan Bartneriaeth Pensiwn Cymru, darpariaeth hyfforddiant digidol a hyfforddiant a ddarperir gan drydydd parti proffesiynol a chydnabyddedig. Bydd presenoldeb mewn cynadleddau priodol yn cael ei gynnig a'i gofnodi yn unol â hynny.

### 7. Adnoddau

Rhagolwg y gyllideb ar gyfer y Gwasanaeth Gweinyddu Pensiynau am y flwyddyn 2025-26 yw tua £1,500,000.

Bydd y costau'n cael eu had-dalu'n llawn i Gronfa Bensiwn Powys. Mae’n bosibl y bydd costau ychwanegol hefyd nad ydynt wedi’u cynnwys yn y gyllideb eto y gellir eu nodi drwy gydol y flwyddyn. Bydd costau o'r fath yn cael eu nodi a'u hadrodd i'r Pwyllgor i'w cymeradwyo.

**Gweithlu**

Mae Cronfa Bensiwn Powys yn annog amgylchedd gwaith sy'n grymuso staff i gymryd perchnogaeth briodol o'u llwyth gwaith a'u tasgau.

Cynhelir cyfarfodydd rheolaidd rhwng y Swyddog Adran 151 a Rheolwr y Gronfa Bensiwn, sydd yn ei dro yn cyfarfod yn rheolaidd â Thîm Rheoli'r Adran Bensiynau.

Mae gan bob un o’r staff rolau, cyfrifoldebau ac atebolrwydd clir a chynllun hyfforddi a datblygu i roi’r sgiliau a’r wybodaeth sydd eu hangen arnynt i gyflawni eu rolau’n effeithiol.

Darperir y canlynol i staff:

• amcanion allweddol, a osodir yn flynyddol ac yn gysylltiedig â'r canlyniadau a'r amcanion a nodir mewn adolygiadau blynyddol ac a gaiff eu monitro bob 6 mis yn unol â pholisi adolygu'r Cyngor.

• cyfarfodydd un i un rheolaidd a gwerthusiadau perfformiad gyda'u rheolwr llinell i adolygu cynnydd o ran cyflawni amcanion ac i nodi unrhyw faterion datblygu.

• cyfarfodydd tîm llawn misol i roi'r wybodaeth ddiweddaraf iddynt am faterion ehangach sy'n effeithio ar y Gronfa Bensiwn a'r Cyngor.

• cyfleoedd i gynnig syniadau ac awgrymiadau newydd a helpu i lunio'r busnes a'r prosesau wrth symud ymlaen.

Mae’r staff hefyd yn cael hyfforddiant proffesiynol a thechnegol parhaus a ddarperir trwy hyfforddiant ‘yn y swydd’, mynychu digwyddiadau hyfforddi a ddarperir gan sefydliadau proffesiynol amrywiol a thrwy gymhwyster Sefydliad Siartredig Gweithwyr Proffesiynol y Gyflogres (CIPP). Mae nifer o'r tîm eisoes wedi cyrraedd y ddwy lefel o gymwysterau CIPP ac mae sawl un eisoes yn gweithio tuag at ei ennill.

Caiff staff newydd eu hannog i ennill y cymwysterau CIPP ac maent yn cael eu cefnogi'n llawn drwy gydol y broses honno.

### 8. Rhagor o wybodaeth

**Cysylltiadau**

 Dylid cyfeirio unrhyw gwestiynau, ymholiadau neu sylwadau ar y ddogfen hon neu ar faterion yn ymwneud â llywodraethu Cronfa Bensiwn Powys at:

 Mr Chris Hurst

 Rheolwr y Gronfa Bensiwn

 Cyngor Sir Powys

 Neuadd y Sir

 Llandrindod

 Powys LD1 5LG

 Ffôn: 01597 827640

 E-bost: chris.hurst@powys.gov.uk

I gael rhagor o wybodaeth am Gronfa Bensiwn Powys, defnyddiwch y manylion cyswllt isod:

 **Ffôn:** 01597 826343

 **E-bost**: pensions@powys.gov.uk

Yr Adran Bensiynau

 Cyngor Sir Powys

 Neuadd y Sir

 Llandrindod

 Powys LD1 5LG

Mae gwefan y Gronfa yn cynnwys y wybodaeth ddiweddaraf ac yn ffynhonnell werthfawr o wybodaeth, felly ewch i gael golwg: [www.cronfabensiwnpowys.org](http://www.cronfabensiwnpowys.org)